

## **Klauzula informacyjna – rekrutacja pracowników**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), dalej „RODO”, informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok, telefon 85 749 72 00, e-mail: [sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl);
- 2) Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez email [iod@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:iod@wup.wrotapodlasia.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
  - b) art. 22<sup>1</sup> § 1 i 2 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.,
  - c) art. 6 ust. 1, 3 i 4, art. 13 ust. 2b ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r.;
- 4) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą – nie dotyczy;
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres związany z prowadzeniem rekrutacji, a po jej zakończeniu zgodnie z terminami archiwizowania dokumentów określonymi w JRWA WUP w Białymstoku dla danego rodzaju sprawy. W przypadku dokumentów niewykorzystanych w procedurze naboru – przez okres 1 miesiąca od daty upowszechnienia informacji o wynikach naboru;
- 7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, prawo żądania ich sprostowania oraz żądania ograniczenia ich przetwarzania;
- 8) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego czyli Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym pozwalającym na realizację celu, o którym mowa w pkt 3. Jest Pani/Pan zobowiązana/ zobowiązany do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w rekrutacji i zawarcia umowy;
- 10) Pani/Pana dane nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 RODO.

Potwierdzam otrzymanie klauzuli informacyjnej, zapoznanie z jej treścią i zrozumienie.

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(czytelny podpis osoby, której dane dotyczą)